

FARMACIA SAN LEONE MAGNO SRL
Corso Europa 23/b-c 24060 Cenate Sopra (BG)
Tel. 035.957084 Fax. 035.957787
C.F. /P. IVA/Iscrizione Registro Imprese: 03342080169
bg00499@pec1.federfarma.lombardia.it

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DI UN FARMACISTA COLLABORATORE
LIVELLO 1 - A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO**

L'AMMINISTRATORE UNICO

visto il Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della Farmacia San Leone Magno S.r.l. in vigore dal 12 ottobre 2015

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato di un Farmacista Collaboratore 1° livello – C.C.N.L. Federfarma.

La selezione è disciplinata dalle norme contenute nel vigente C.C.N.L. per i dipendenti di Farmacia, nonché dalle condizioni particolari del presente avviso. Si applicano altresì le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

Il trattamento giuridico ed economico per il posto messo a selezione è quello previsto dal vigente C.C.N.L. delle farmacie. Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 11/4/2006 n. 198, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto oggetto della selezione.

PROFILO PROFESSIONALE

Nello svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire il candidato dovrà dimostrare di possedere un'adeguata attitudine nel porsi al servizio del cliente, spiccata capacità relazionale, accentuato orientamento al risultato di vendita, capacità di lavorare in gruppo e spirito di iniziativa, disponibilità a contribuire alla gestione del magazzino ed attività connesse al *visual merchandising*.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana di altro stato appartenente all'Unione Europea, fatta salve le eccezioni previste dalla vigente normativa in materia;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- Non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- Non essere stati destituiti dall'impiego a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- Essere in possesso del diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutica (C.T.F.), ovvero di Diploma di Laurea Specialistica, conseguito secondo l'ordinamento previsto dal D.M. n. 509 del 03/11/1999 con relativo certificato di abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001.

I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

- Essere iscritto all'Albo Professionale dei Farmacisti;

- Aver prestato servizio per almeno 2 (due) anni in qualità di farmacista collaboratore in farmacia aperta al pubblico;
 - Conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato tra inglese e francese;
 - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque, dall'assunzione a tempo indeterminato.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando (all. A), dovrà essere sottoscritta in calce dal candidato a pena di esclusione dalla selezione e dovrà essere indirizzata e trasmessa alla Farmacia San Leone Magno Srl, Corso Europa n. 23 b/c, 24060 – Cenate Sopra (BG), in busta chiusa recante la dicitura "*Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica per un posto di Farmacista Collaboratore 1° livello presso la Farmacia San Leone Magno Srl di Cenate Sopra*" **entro e non oltre il 5 marzo 2022** con le seguenti modalità ad esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- presentazione della domanda direttamente presso la sede della Farmacia San Leone Magno Srl - nei seguenti orari: lunedì 9-11; martedì 9-11 e 15-17; mercoledì 9-11; giovedì 9-11 e 15-17; venerdì 9-11; sabato 9-11.

oppure

- invio della domanda a mezzo posta mediante raccomandata A/R trasmessa alla Farmacia San Leone Magno S.r.l., Corso Europa n. 23 b/c, 24060 – Cenate Sopra, allegando altresì idoneo documento di identificazione.

oppure

mediante posta elettronica certificata PEC esclusivamente se il candidato è in grado di inviare la stessa dalla propria casella PEC all'indirizzo della Farmacia (bg00499@pec1.federfarma.lombardia.it), allegando altresì idoneo documento di identificazione.

E' onere del candidato, sia che la comunicazione avvenga per posta ordinaria che posta elettronica certificata, verificare che la domanda venga recapitata nei termini previsti dal presente avviso.

La Farmacia San Leone Magno S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale nonché residenza e domicilio e/o recapito ove devono essere inviate le comunicazioni afferenti alla selezione, unitamente ad un recapito telefonico e ad un indirizzo e-mail o PEC;

b) indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;

c) possesso della cittadinanza italiana o di un Paese membro della U.E., con adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta; oppure possesso della cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea purché il candidato abbia un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure in possesso della cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001, comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

f) idoneità fisica all'impiego;

g) di avere o meno riportato condanne penali (in caso affermativo il candidato dovrà dichiarare le condanne riportate, anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di avere o meno procedimenti penali in corso (dei quali deve essere specificata la natura); nonché di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- h) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- j) di essere in possesso del diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutica (C.T.F.) e dell'abilitazione all'esercizio della professione di farmacista (dovrà essere indicata la data di conseguimento della laurea, l'istituto presso il quale tale titolo è stato conseguito e la votazione ottenuta);
- k) iscrizione all'Albo dei Farmacisti (con indicazione dei relativi estremi);
- l) eventuali servizi prestati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, nello stesso profilo professionale del posto messo a selezione, presso Enti Locali, altre Pubbliche Amministrazioni o aziende private, con indicazione della categoria contrattuale ricoperta e dei periodi effettuati (data di inizio e di fine dei rapporti);
- m) eventuali ulteriori titoli o diplomi nel campo farmaceutico;
- n) di essere consapevole della veridicità della presente domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all' art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
- o) di accettare senza alcuna riserva le condizioni della selezione e le norme nello stesso richiamate;
- p) autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento U.E. n. 2016/679 GDPR, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale
- q) di conoscere una lingua straniera a scelta del candidato tra inglese e francese.
- r) di aver prestato servizio di almeno 2 (due) anni in qualità di farmacista collaboratore in farmacia aperta al pubblico;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992 n. 104, devono specificare nella domanda, in relazione alla loro disabilità, gli ausili necessari e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame. In tal caso, dovranno produrre, allegata alla domanda di partecipazione, la certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

Qualora la commissione del procedimento riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente bando, il candidato viene invitato a provvedere al perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dalla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

1. l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del cognome e/o nome del candidato, o anche della residenza o domicilio dello stesso;
2. la mancata indicazione della selezione al quale si intende partecipare;
3. l'omissione della firma per esteso del candidato in calce e la sottoscrizione della domanda di partecipazione;
4. la mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia fotostatica, fronte-retro, del documento d'identità in corso di validità;
5. la presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nel bando;
6. la mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal bando.

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

1. il *curriculum* formativo professionale, debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
 2. la fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
 3. gli eventuali titoli, documenti o attestazioni di servizio, dichiarati o autocertificati ai sensi di legge.
- E' sempre facoltà della Farmacia accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.

4. COMMISSIONE GIUDICATRICE - PROVA DI SELEZIONE

La Commissione Giudicatrice verrà nominata secondo quanto previsto dall'art. 7) del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della Farmacia San Leone Magno Srl pubblicato il 12 ottobre 2015 sul sito informatico della Farmacia.

La prova di selezione consisterà in un colloquio di idoneità.

Il calendario della prova sarà stabilito dalla Commissione e sarà comunicato agli aspiranti almeno cinque giorni prima mediante comunicazione via PEC e avviso sul sito internet della Farmacia San Leone Srl nella sezione "comunicazioni".

Gli aspiranti dovranno presentarsi nel giorno e luogo prestabilito, per sostenere la prova, senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti.

Il candidato che non si presenterà alla prova sarà considerato rinunciario.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie ed argomenti:

- tecnica e legislazione farmaceutica e farmacologica;
- nozioni sulla legislazione e gestione delle farmacie;
- nozioni di gestione amministrativa e contabile;
- nozioni di informatica e conoscenza delle principali applicazioni utilizzate nelle farmacie;
- nozioni di aspetti commerciali/marketing dei prodotti farmaceutici e di cosmesi.

La durata del colloquio e le modalità di svolgimento dello stesso saranno stabilite dalla Commissione giudicatrice.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA

La Commissione giudicatrice, provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, all'ammissione delle domande stesse ed alla valutazione dei titoli che dovrà avvenire prima del colloquio.

La Commissione assegnerà all'esito del colloquio un punteggio massimo di 30 punti secondo i seguenti criteri guida:

TITOLI max. punti 10

- a) Titoli di servizio punti 6
- b) Titoli vari punti 4

Non sarà valutato il diploma di laurea idoneo per l'iscrizione all'ordine dei farmacisti.

a) Titoli di servizio max. punti 6

- Servizio di Direttore punti 1 per anno o frazione di esso superiore a mesi 6.
- Servizio di Collaboratore punti 0,5 per anno o frazione di esso superiore a mesi 6.
- Servizio di Docente, informatore, punti 0,3 per anno o frazione di esso superiore a mesi 6.

b) titoli accademici o di studio e formativi max. punti 4

- Corsi di specializzazione universitaria nel ramo farmaceutico punti 2.
 - Master di I o di II livello nel ramo farmaceutico punti 1.
 - Corsi di formazione punti 0,5 per ogni corso, fino a max. di punti 1.
- E' esclusa la valutazione di corsi obbligatori di aggiornamento ed i corsi ECM.*
- Pubblicazioni da 0,5 a max. di 1 non cumulabili.
 - Titoli vari fino ad un massimo di punti 0,5.

COLLOQUIO max. punti 20

Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nel colloquio. Sono necessari almeno 20 punti complessivi per essere idonei.

6. GRADUATORIA DEGLI IDONEI - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria in base al punteggio finale conseguito.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla minore età.

Al candidato risultato primo in graduatoria saranno affidate le mansioni di farmacista collaboratore della Farmacia.

Il candidato vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti e dei titoli di preferenza eventualmente dichiarati. In caso di rinuncia o di decadenza di uno dei chiamati la Società si riserva la facoltà di nominare altri candidati idonei in ordine di graduatoria.

La graduatoria rimane efficace per un termine di un anno dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata, ad insindacabile giudizio della società, anche per le assunzioni di farmacisti collaboratori sia a tempo indeterminato che determinato, a tempo pieno e/o parziale.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo. Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia nonché al C.C.N.L. di riferimento.

7. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di legge vigenti, dal C.C.N.L. per le Farmacie.

8. INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini del Regolamento U.E. n. 2016/679 GDPR si informa che:

- i dati personali, compresi quelli sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per l'espletamento della procedura selettiva e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso e saranno trattati presso archivi informatici e cartacei.
- i dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.
- i medesimi dati potranno essere comunicati agli enti direttamente interessati alla posizione giuridico - economica del candidato.
- il titolare del trattamento dei dati è la Farmacia San Leone Magno S.r.l.
- il Responsabile del trattamento dei dati è l'Amministratore Unico, Dott. Leonardo Poppi.

9. INFORMAZIONI GENERALI

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione.

L'avviso ed il modello di domanda sono disponibili anche sul sito Internet www.farmaciacenatesopra.com.
Cenate Sopra, 17 febbraio 2022

L'Amministratore Unico
(F.to Dott. Leonardo Poppi)